

Verhaltenskodex für Geschäftspartner der ACTech GmbH

In diesem Verhaltenskodex sind die Anforderungen und Grundsätze an den verantwortungsbewussten Umgang mit Mensch und Umwelt für Geschäftspartner der ACTech GmbH niedergelegt zu deren Einhaltung sich die ACTech GmbH ebenso verpflichtet. Mit seiner unten stehenden Unterschrift erklärt der Geschäftspartner:

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE

Einhaltung der Gesetze. Die Gesetze und Rechtsvorschriften der jeweils anwendbaren Rechtsordnung einzuhalten.

Prävention von Korruption. Korruption und Bestechung in jedweder Art weder zu tolerieren noch sich daran zu beteiligen.

Wettbewerbs- und Kartellrecht. Nationale und internationale Wettbewerbsgesetze zu beachten und sich nicht an Preis-, Angebots- oder Marktabsprachen bzw. an der Aufteilung von Kunden und Märkten zu beteiligen.

Vermeidung von Interessenkonflikten. Geschäftliche Entscheidungen unabhängig zu treffen und darauf zu achten, dass die geschäftlichen Interessen strikt von den privaten Interessen getrennt werden.

Vertraulichkeit. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie alle anderen vertraulichen Informationen streng vertraulich zu behandeln sowie in angemessener Weise vor der Weitergabe an und dem Zugriff durch Dritte zu schützen.

Geistige Eigentumsrechte. Die geistigen Eigentumsrechte anderer zu respektieren.

Datenschutz. Die Privatsphäre aller zu respektieren und personenbezogene Daten effektiv zu schützen und verantwortungsbewusst sowie nur für legitime Zwecke zu verarbeiten.

Außenhandel. Die anwendbaren Exportkontroll- und Zollbestimmungen einzuhalten.

Geldwäschebekämpfung. Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung weder direkt noch indirekt zu tolerieren.

Konfliktmineralien. Angemessene Maßnahmen zu treffen, um die Nutzung von Rohstoffen in seinen Produkten zu vermeiden, welche direkt oder indirekt aus Konflikt- und Risikogebieten stammen und zu Menschenrechtsverletzungen, Korruption oder ähnlichen negativen Auswirkungen beitragen.

Plagiate. Geeignete Vorkehrungen zu implementieren, um das Risiko der Einführung gefälschter Teile und Materialien in seine Produkte zu minimieren.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern. Rechte lokaler Gemeinschaften und indigener Völker zu respektieren, die von der Geschäftstätigkeit an den Standorten des Lieferanten betroffen sein können und die lokalen Auswirkungen seiner Geschäftsaktivitäten zu berücksichtigen.

Landrechte und Zwangsräumung, Entwaldung. Zwangsräumungen und den Entzug von Land, Wäldern und Gewässern bei Erwerb, Erschließung oder sonstiger Nutzung von Land, Wäldern und Gewässern zu vermeiden und illegale Abholzung zu unterbinden.

Code of Conduct for Business Partners of ACTech GmbH

This Code of Conduct sets out the requirements and principles for the responsible treatment of people and the environment for business partners of ACTech GmbH. ACTech GmbH is also committed to this Code of Conduct. By signing below, the business partner agrees:

GENERAL PRINCIPLES

Compliance with the law. To comply with the laws and regulations of the applicable jurisdiction.

Prevention of corruption. Not to tolerate or participate in corruption or bribery of any kind.

Competition and antitrust law. To observe national and international competition laws and not to participate in price, supply or market collusion or in the sharing of customers and markets.

Avoidance of conflicts of interest. To make business decisions independently and ensure that business interests are strictly separated from private interests.

Confidentiality. To treat trade and business secrets as well as all other confidential information as strictly confidential and to protect them in an appropriate manner from disclosure to and access by third parties.

Intellectual property rights. To respect the intellectual property rights of others.

Data protection. To respect the privacy of all and effectively protect and process personal data responsibly and only for legitimate purposes.

Foreign Trade. To comply with applicable export control and customs regulations.

Anti-money laundering. Not to tolerate money laundering or terrorist financing, either directly or indirectly.

Conflict minerals. To take appropriate measures to avoid the use of raw materials in its products that originate directly or indirectly from conflict and risk areas and contribute to human rights abuses, corruption or similar negative impacts.

Plagiarism. To take appropriate precautions to minimise the risk of introducing counterfeit parts and materials into its products.

Rights of minorities and indigenous peoples. To respect rights of local communities and indigenous peoples who may be affected by business operations at the supplier's sites and consider the local impacts of its business activities.

Land rights and forced eviction, deforestation. To avoid forced evictions and the deprivation of land, forests, and waters when land, forests, and waters are acquired, developed, or otherwise used, and to prevent illegal logging.

Private or public security forces. If private or public security forces are used, the supplier must ensure adequate training and control in order to exclude any human rights violations by these security forces.

Private oder öffentliche Sicherheitskräfte. Bei Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte eine adäquate Ausbildung und Kontrolle seitens des Lieferanten sicherzustellen um etwaige Menschen-rechtsverletzungen durch diese Sicherheitskräfte auszuschließen.

Lieferkette. Die Inhalte und Einhaltung dieses Verhaltenskodex bei seinen Lieferanten zu fördern.

VERANTWORTUNGSVOLLE ARBEITSBEDINGUNGEN

Ethische Rekrutierung. Potenzielle Arbeitnehmer nicht irrezuführen oder über die Art der Arbeit zu täuschen, Einstellungsgebühren o.ä. zu verlangen, Ausweisdokumente vorzuenthalten sowie sicherzustellen, dass der Inhalt des abgeschlossenen Anstellungsvertrages verstanden wird.

Vielfalt und Inklusion. Chancengleichheit für alle zu fördern und Wert auf Inklusion und Vielfalt zu legen.

Freigewählte Beschäftigung. Zwangsarbeit, Sklaverei, Knechtschaft oder Menschenhandel zu unterbinden.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Tarifverhandlungen. Den Arbeitnehmer*innen zu ermöglichen, Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten oder zu gründen und Tarifverhandlungen zu führen.

Keine Kinderarbeit. Kinder und Jugendliche unter 18 Jahren werden Aufgaben zugeteilt, die ihre Gesundheit oder Sicherheit nicht gefährden, beispielsweise keine Nachtarbeit (ILO Konvention 182). Kinder unter 15 Jahren (14 oder 16 in bestimmten Ländern, ILO Konvention 138) werden nur zu Arbeiten herangezogen, die ihrer Ausbildung zuträglich sind.

Keine Diskriminierung. Diskriminierung aufgrund von ethnischer Herkunft, Religion, Nationalität, Alter, Behinderung, Geschlecht, Familienstand, sexuelle Orientierung, Gewerkschaftszugehörigkeit oder politischer Zugehörigkeit am Arbeitsplatz zu unterbinden. Körperliche Misshandlung oder Bestrafung oder die Androhung von körperlicher Misshandlung, sexuelle oder sonstige Belästigung und verbaler Missbrauch sowie andere Formen der Einschüchterung zu verhindern.

Sichere und hygienische Arbeitsbedingungen. Die Arbeitsumgebung ist - unter Berücksichtigung der in der Branche vorherrschenden Kenntnisse und aller spezifischen Gefahren - sicher und hygienisch entsprechend geltender Gesetze und technischer Vorschriften zu gewährleisten. Geeignete Maßnahmen zur Verhütung von Unfällen und Gesundheitsschäden zu treffen. Die Arbeitnehmer*innen sind regelmäßig und dokumentiert in relevanten Gesundheits- und Arbeitssicherheitsfragen zu schulen.

Angemessene Entlohnung. Eine angemessene Entlohnung sicherzustellen und insbesondere den nationalen gesetzlichen Mindestlohn zu zahlen.

Keine übermäßigen Arbeitszeiten. Die Arbeitszeiten gemäß den nationalen Gesetzen einzuhalten.

UMWELTVERTRÄGLICHKEIT

Schutz der Umwelt. Die nationalen und internationalen Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten. Mit Umweltmaßnahmen zu einer kontinuierlichen Verbesserung beizutragen und Umweltbelastungen zu minimieren. Implementierung von Prozessen und Verfahren zur ordnungsgemäßen Identifizierung, Verwaltung, Handhabung, Entsorgung und zum Ersatz von Gefahrstoffen.

Nachhaltigkeit. Betriebliche Abfälle und Schadstoffe fortlaufend zu verringern und ressourcenschonend mit allen Betriebsmitteln (Energie, Wasser, Rohmaterialien etc.) umzugehen (beispielsweise Recycling und Wiederverwendung). Zur Treibhausgasemissionsverringerung einen Beitrag zu leisten.

Supply chain. To promote the contents of and compliance with this Code of Conduct among its suppliers.

RESPONSIBLE WORKING CONDITIONS

Ethical recruitment. Not to mislead or deceive potential employees about the nature of the work, charge recruitment fees, etc., or withhold identification documents, but to ensure that the content of the concluded employment contract is understood.

Diversity and inclusion. To promote equal opportunities for all and place value on inclusion and diversity.

Freely chosen employment. To prevent forced labor, slavery, servitude, or human trafficking.

Freedom of association and right to collective bargaining. To enable workers to join or form unions of their choice and to bargain collectively.

No child labor. Children and adolescents under 18 are to be assigned tasks that do not endanger their health or safety, such as no night work (ILO Convention 182). Children under the age of 15 (14 or 16 in some countries, ILO Convention 138) are not to be made to do work that is detrimental to their education.

No discrimination. To prevent discrimination on the basis of ethnic origin, religion, nationality, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, trade union membership or political affiliation in the workplace. To prevent physical abuse or punishment or threats of physical abuse, sexual or other harassment, and verbal abuse and other forms of intimidation.

Safe and hygienic working conditions. Taking into account the knowledge prevailing in the industry and all specific hazards, the safety and the hygiene of the working environment is to be ensured in accordance with applicable laws and technical regulations. To take appropriate measures to prevent accidents and damage to health. Employees are to receive regular and documented training on relevant health and safety issues.

Reasonable remuneration. To ensure adequate remuneration and, in particular, to pay the national statutory minimum wage.

No excessive working hours. To comply with the working hours pursuant to national laws.

ENVIRONMENTAL COMPATIBILITY

Protection of the environment. To comply with national and international environmental laws and regulations. To contribute to continuous improvement with environmental measures and minimise environmental impact. To implement processes and procedures to properly identify, manage, handle, dispose of, and replace hazardous materials.

Sustainability. To continuously reduce operational waste and pollutants and to use all operating resources (energy, water, raw materials, etc.) in a resource-conserving manner (for example, recycling and reuse). To contribute to greenhouse gas emission reduction.

HINWEISGEBERSYSTEM

Ihre Compliance-relevanten Hinweise richten Sie gern jederzeit an unsere Compliance-Verantwortliche Antje Aschermann. Ihre Kontaktdaten lauten: compliance@actech.de oder Telefon +49 (3731) 169 414.

Unserer Konzernobergesellschaft Materialise NV hat zudem ein anonymes Hinweisgebersystem eingerichtet. Sie erreichen die Compliance-Helpline der Materialise NV unter:

<http://www.openboard.info/MTLS/> oder
per E-Mail an MTLS@openboard.info oder
telefonisch per +1 877 221 5506

Darüber hinaus können Verstöße im Rechnungslegungswesen oder fragwürdige ethische Belange über die zuständigen externen Meldestellen - in Übereinstimmung mit Artikel 11.1 der Richtlinie (EU) 2019/1937 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 23. Oktober 2019 zum Schutz von Personen, die Verstöße gegen das Unionsrecht melden - erfolgen. In Deutschland sind aktuell folgende externen Meldestellen eingerichtet:

https://www.bafin.de/DE/DieBaFin/Hinweisgeberstelle/hinweisgeberstelle_node.html

https://www.bundeskartellamt.de/DE/Kartellverbot/Anonyme_Hinweise/anonymehinweise_node.html sowie

https://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html

Vergeltungsmaßnahmen gegen Einzelpersonen, die in gutem Glauben Bedenken über fragwürdige oder unethische Praktiken im Rechnungslegungswesen anmelden oder ethische Belange zum Ausdruck bringen, sowie gegen Einzelpersonen, die an der Untersuchung solcher Meldungen beteiligt sind oder diese anderweitig unterstützen sind zu unterbinden.

Weitere Details finden Sie in unserer Whistleblower Police unter:

<https://investors.materialise.com/static-files/3e86dd38-224d-4cdd-92a1-409d32678236>

WHISTLEBLOWER SYSTEM

You are welcome to send your compliance-relevant information to our Compliance Officer, Antje Aschermann, at any time. Her contact details are: compliance@actech.de oder Telefon +49 3731 169 414.

Our Group parent company, Materialise NV, has also set up an anonymous whistleblower system. You can reach the Materialise NV Compliance Helpline at:

<http://www.openboard.info/MTLS/> or
by email to MTLS@openboard.info or
by phone +1 877 221 5506

In addition, accounting breaches or questionable ethical matters may be reported via the relevant external reporting bodies - in accordance with Article 11.1 of Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law. In Germany, the following external reporting offices have currently been established:

https://www.bafin.de/DE/DieBaFin/Hinweisgeberstelle/hinweisgeberstelle_node.html

https://www.bundeskartellamt.de/DE/Kartellverbot/Anonyme_Hinweise/anonymehinweise_node.html sowie

https://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html

Retaliation against individuals who in good faith report concerns about questionable or unethical accounting practices or express ethical concerns or against individuals who participate or otherwise assist in the investigation of such reports, must be prevented.

Further details can be found in our Whistleblower Police at:

<https://investors.materialise.com/static-files/3e86dd38-224d-4cdd-92a1-409d32678236>

Ort und Datum / *Place and date*

Firmenname und -anschrift / *Company name and address:*

Name (in Druckschrift) / *Name (in block capitals)*

Funktion / *Position*

Unterschrift / *Signature*